



**Bilan d'activités du Club XXIe Siècle
pour l'année 2016**

Influencer les décideurs politiques, économiques et médiatiques



> DINER-DÉBAT



> ANNUAIRE DES ADMINISTRATEURS INDÉPENDANTS



> ANNUAIRE EXPERTISE PLUS



> UNIVERSITÉ D'ÉTÉ DU MEDEF

Accompagner les potentiels issus de la diversité



> FRATELI



> TALENTS DES CITÉS



> PASSEPORT AVENIR



> TALENTS 21



> PARTENARIAT AVEC HEC



> PWN



> VIENSVOIRMONTAFF

Autres actions du Club XXIe Siècle



> SPONSORING



> FORUM AGYP



> C1SH



> RECRUTEMENT



> RÉGIONALISATION DU CLUB



> SITE INTERNET



> SUD RADIO



RESPONSABLES : TONG CHHOR ET MARIANNA SÉDÉFIAN

LES DINERS DÉBATS

- > Nombre de dîners en 2016 : 6
- > Nombre total de participants : 607

Invités de l'année 2016



Emmanuel Macron



Najat Vallaud-Belkacem



Jacques Attali



Pierre René Lemas



Xavier Driencourt



Christian Nibourel



Jean Lemierre



Jean Laurent Bonnafe



Rachid Arhab



Xavier Niel



Alain Juppé



Manuel Valls



Pierre Gattaz



Philippe Vayssettes

UNE GARDEN PARTY ENTRE LES MEMBRES DU CLUB XXIe Siècle

- > Nombre de participants : 102
- > Invité d'honneur : Jacques Attali





Annuaire des Administrateurs Indépendants Lancement réussi !

RESPONSABLE : ERIC DEL COTTO

ANNUAIRE DES ADMINISTRATEURS INDÉPENDANTS

Objectif : Offrir aux décideurs du monde économique un outil performant et efficace de promotion de la diversité au sein des conseils d'administration

> Lancement de l'Annuaire :

- Date de lancement : le jeudi 1er Décembre 2016
- 9 des 24 personnalités recensées dans l'Annuaire avaient fait le déplacement :

Sihem Ben Mahmoud-Jouini

Chiheb Mahjoub

Alexandre Michelin

Tong Chhor

Sofia Merlo

Océane Mignot.

Jacques Galvani

Elsa Mainville

Guillaume Kordonian

> Retombées presses :

Dépêche AFP
PDF en pièce jointe

Courrier Cadres :
<http://bit.ly/2hzYges>

Bourse Reflex :
<http://bit.ly/2i3v3vT>

Challenges :
<http://bit.ly/2hzUnGr>

20 minutes :
<http://bit.ly/2hh2Wbg>

Le Figaro Economie :
<http://bit.ly/2fQmG1v>

NüDiversity :
<http://bit.ly/2i3tD4z>

Les Echos :
<http://bit.ly/2ib69I2>

Respect Mag :
<http://bit.ly/2gJcCrN>



RESPONSABLE : VIRGINIE SASSOON

ANNUAIRE EXPERTISE PLUS

94 expert(e)s sont inscrit(e)s à ce jour dont :

- 77 validés
- 17 en cours de validation
- 66 % de femmes
- 74 % basé(e)s en Île-de-France

Domaines d'expertises :

- 41 % Discriminations (origines, handicap, genre, religion)
- 32 % Sciences et Innovations (dont transformation digitale)
- 14 % de Droit
- 13 % Ecologie (dont Santé Publique)

ANNUAIRE EXPERTISE PLUS

- > La direction de l'information de France TV a été informée et sensibilisée.
- > Sciences Po a diffusé jeudi 26/01 le communiqué auprès de 1400 enseignants.
- > Des universités impliquées (Paris 8, Tours..)
- > Le CNRS va communiquer dans sa newsletter (100 000 chercheurs).

Accompagner les potentiels issus de la diversité.



Club
XXI^e Siècle

Frateli

RESPONSABLE : VIRGINIE SASSOON

FRATELI

> Liste des membres Club XXI mis en relation avec avec Fany Ea (en charge des parrainages)

- Franck BOUNEB
- Wissem BOURBIA
- Marie-Hélène CAITUCOLI
- Mai lam NGUYEN CONAN
- Alexandre GONZALES-LARGENT
- SGHAIER HEDI
- Isabelle LE
- Gilles OUBUIH (a trouvé un filleul)

> Liste des membres Club XXI qui ont été jusqu'au bout de la première étape

Ils ont rempli le formulaire en ligne sur le site de Frateli qui permet de saisir leurs profils et ensuite d'être rappelé par un chargé de parrainage de l'association.

- Wissem BOURBIA
- Houda DAMON
- Bernard GAVAGANI
- Jacques GALVANI
- Marjane MABROUK
- Elsa MAINVILLE
- Stéphanie OBRIEN
- Yannick PROST
- Rachel LAWSON
- Thanh LONG
- Hedi SGHAIER

> Points à noter

- Il y a plus de parrains que de filleuls chez Frateli
- Il faut parfois attendre quelques mois avant de constituer un binôme car dispositif de parrainage long

> Profils recherchés recherchés en priorité par Frateli :

- sciences humaines
- littérature, histoire
- médecine
- agronomie
- biologie
- chimie

> Prochaine action

Participation au campus FRATELI les 17 et 18 février prochain, sous forme de conférence inspirante de Sofia Benammar (format TEDx) dont l'ambition sera de donner quelques clés aux filleuls sur le thème comment "Lancer et booster sa carrière professionnelle".

Passeport Avenir
**Fostering different
leaders**

Passeport Avenir

RESPONSABLE : BENJAMIN BLAVIER

PASSEPORT AVENIR

Le tutorat Passeport Avenir est un engagement sur une année scolaire. Une convention a été signée en 2016.

- Avril/mai 2016 : Premier échange Passeport Avenir / Club
- Fin juin : Lancement de la sélection des mentors du Club
- Mi-octobre : Fin de la sélection des mentors (9 mentors identifiés)
- Mi-novembre : Premières prises de contact mentor / étudiant (pour certains, c'est toujours en cours)
- Juin 2017 : Fin de cette première année d'aventure commune

> Ci-dessous les 14 membres du Club impliqués :

- Adam BAÏZ
- Benjamin BLAVIER
- Fariza CHALAL
- Djamchid DALILI
- Aïchatou DIOP
- Xavier DRIENCOURT
- Ibrahima FALL
- Mohamed KETATA
- Marcella LE BLANC
- Jérôme LEJEUNE
- Karim SAYEGH
- Kiné SECK MERCIER
- Ning-Ly SENG
- Jonathan SINIVASSANE



Club
XXI^e Siècle

Incubateur HEC

Le Club partenaire
du programme de mentoring de jeunes femmes



RESPONSABLE : KHADIJA MOUHADDAB

INCUBATEUR HEC

Objectif : Aider à construire un réseau, acquérir des compétences et faire avancer le projet des jeunes femmes de manière collaborative.

> Trois stades d'accompagnement :

- Emergences (tester une idée)
- Maturation (élaboration d'un business plan)
- Incubation (pour le moment, nous accompagnons des projets en maturation)

> Résultats :

- Une douzaine de tutorats en cours et deux ateliers en cours de réalisation : business plan (animé par un Talent 21) et présentation de son business.
- 2 tutorées que nous accompagnons ont été sélectionnées et ont postulé à l'incubateur d'HEC.

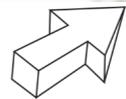
> Prochaines étapes :

- Signature du partenariat (a été retardée par des changements d'organisation chez HEC)
- Réflexion sur d'autres formes d'accompagnement pour adresser plus de monde (speed dating, ateliers, ...)



Club
XXI^e Siècle

Viens Voir Mon Taf
« Et toi, c'est quoi ton taf ? »



viensvoirmontaf

RESPONSABLE : JÉRÔME LEJEUNE

VIENS VOIR MON TAF

Le club s'est associé fin 2016 à l'initiative "Viens voir mon taf" qui met en relation, via une plateforme web, des jeunes de 3ème issus de ZEP avec des professionnels qui proposent de les prendre en stage.

> Modalités des stages

Dépôt d'annonce en 5 min et suivi des demandes de stage des élèves, choix du stagiaire, signature de la convention, début du stage. Ces stages d'une semaine ont lieu essentiellement autour des vacances de décembre, février et avril.

> Projets 2017 :

- Montée en puissance du nombre de stages offerts
- Action ciblée à mener auprès des DRH membres du Club
- Relais via le MEDEF, AFMD, les EE...
- Proposer à l'association d'organiser la prise en charge de 2 stagiaires en même temps pour optimiser le temps et l'énergie consacrés
- Communication conjointe auprès de la presse spécialisée
- Mise à disposition des membres du Club la boîte à outils existantes pour en faire des ambassadeurs auprès de leurs collègues et mais (flyers, affiches, vidéo...)



RESPONSABLE : TONG CHHOR

TALENTS DES CITÉS

Depuis 2006, le Club XXI^e Siècle est partenaire du projet et apporte son appui ainsi que son expertise en coachant les jeunes entrepreneurs avant leur audition devant le jury d'honneur.

> Point sur les Talents des Cités :

- 400 candidatures ont été déposées pour concourir aux Talents des Cités 2016.
- 121 candidats ont été auditionnés en régions et 19 prix décernés. Des 121 candidatures, 50 dossiers ont été portés à la connaissance du jury national dont fait partie le club XXI^e.
- La première phase de sélection nationale a permis de short-lister 20 finalistes à qui le jury a demandé de présenter leurs projets en 15 minutes lors d'une journée complète d'audition le 30/09/2016.
- A l'issue de cette journée, 9 lauréats ont été choisis. Ceux-ci ont été coachés par 14 membres du club, le samedi 1er Octobre 2016 pour une présentation finale de leurs projets en 3mn devant le jury d'honneur dont fait aussi partie le club, le 22 novembre 2016.
- Le « Grand Prix » et la « Mention Spéciale » ont été décernés aux 2 gagnants, le même jour au Sénat devant un parterre de 150 invités triés sur le volet.



**Club
XXI^e
Siècle**

TALENTS
21

Réseau Talents 21
« Accompagner la carrière des jeunes leaders de demain »

RESPONSABLE : KHADIJA MOUHADDAB

TALENTS 21

Statut "Talents 21" acté et validé lors du CA du 26 septembre 2016

Animation assurée par Farid Raouf, Talents 21, dans une démarche collaborative.

> Actions menées en 2016

- Mise en place du processus de sélection
- Recrutement de 16 personnes à ce jour, présentées pour le 1/3 à certains membres du Club au cours des dîners débats
- 2 réunions de travail : 17 octobre et 7 décembre 2016
- Implication de tous les Talents 21 dans au moins 1 projet en fonction de leur date d'intégration, dont 6 déjà sur 2 projets.

> Actions à mener en 2017 :

- Une réunion tous les 2 mois maximum
- Recrutement : 50 Talents 21 en 2017
- Réflexion et propositions sur certains sujets :

Jumelages
entre
établissements
scolaires

Sensibilisation
aux parcours
d'excellence

Rapprochement avec les
entités sur les
réseaux

TALENTS 21

> **Affectation volontaire des Talents 21 à ce jour :**

Trophées XXI (Dîner de gala)	▶	Sabrina	Issam	Kevin	Dzajia	Jonathan
Forum Européen de la Diversité	▶	Adam	Sabrina			
French Tech	▶	Hugo	Djazia	Andrzej		
Aide cellule recrutement des membres	▶	Farid	Carole			
Suivi des actions des membres	▶	Farid	Carole			
Stratégie numérique du Club	▶	Faycal	Samar			
Annuaire des administrateurs indépendants V2	▶	Kévin	Andrzej	Farid	Issam	
Relais Frateli pour les Talents 21	▶	Andrzej				
Relais Passeport Avenir pour les Talents 21	▶	Adam				
Trombi + groupe Whatsapp	▶	Farid				
Incubateur HEC	▶	Carole				

SPONSORING

Renforcement de la cellule sponsoring pour multiplier les prises de rdv auprès des prospects afin de présenter bilans et perspectives du Club. Appel(s) effectués auprès des administrateurs afin de faciliter la mise en relation avec certains sponsors.

> Intermédiation réalisée



SPONSORING

> Demande d'intermédiation



The screenshot displays the website's interface. At the top, there is a search bar labeled 'Votre Recherche', a 'NEWSLETTER' sign-up button, and social media icons for Facebook, Twitter, and LinkedIn. The main navigation bar includes 'Le Club', 'Nos actions', 'Nous soutenir', 'Espace Presse', and an orange 'ESPACE MEMBRES' button. The 'Actualités' section is active, showing three articles in a carousel format. The first article, 'France Télévisions s'ouvre à la diversité avec le Club', features a microphone on a table. The second, 'Frateli : Un parrain pour réussir', shows a group photo of people. The third, 'L'Annuaire des administrateurs indépendants du Club XXIe Siècle', includes a quote from Pierre Gattaz, President of the MEDEF. The website footer contains the Club XXIe Siècle logo and the text 'Site internet du Club XXIe Siècle'.

Votre Recherche NEWSLETTER f | t | in FR

Club XXIe Siècle Le Club | Nos actions | Nous soutenir | Espace Presse | ESPACE MEMBRES

Actualités 1 2 3 Tout voir

Club XXIe Siècle
France Télévisions s'ouvre à la diversité avec le Club
Un annuaire de personnalités issues de la diversité pour les journalistes.

Club XXIe Siècle
Frateli : Un parrain pour réussir
Ouvrer pour une société où la réussite ne dépend pas des origines sociales, économiques ou culturelles.

Club XXIe Siècle
L'Annuaire des administrateurs indépendants du Club XXIe Siècle
Un nouvel outil au service de la gouvernance et de la performance des entreprises.

« La diversité en règle générale est un atout considérable, c'est une force et une source de richesses, c'est un levier de performance individuelle et collective »
PIERRE GATTAZ,
PRÉSIDENT DU MEDEF

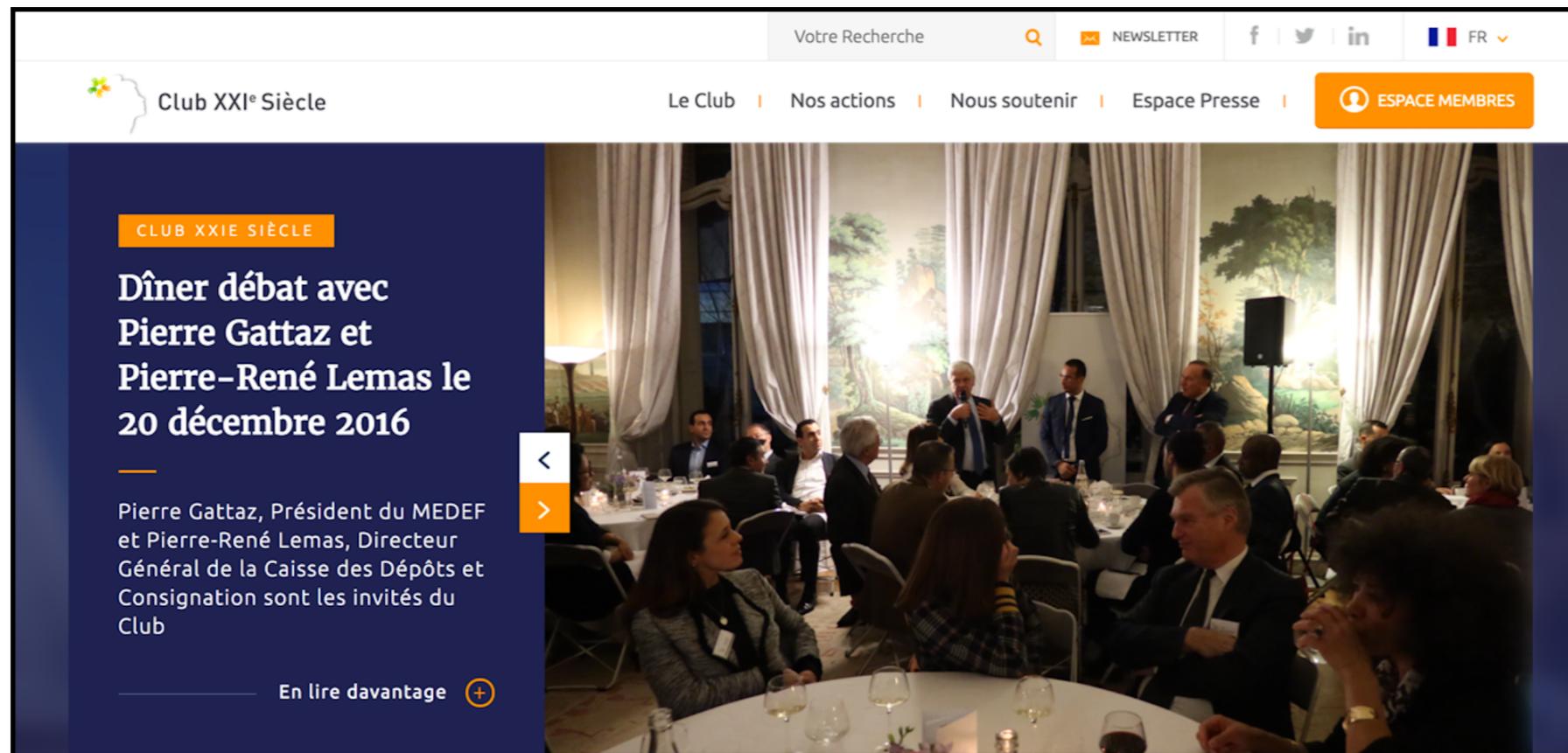
Club XXIe Siècle

Site internet du Club XXIe Siècle

Site Internet

> Un nouveau site pour le Club

- Date de mise en ligne : 28 octobre 2016
- Permet au Club d'entrer dans une nouvelle modernité digitale : navigation optimisée, affichage adapté aux smartphones et tablettes, meilleure interaction avec les réseaux sociaux, valorisation des contenus (texte, illustrations, vidéo...), refonte de la charte graphique.





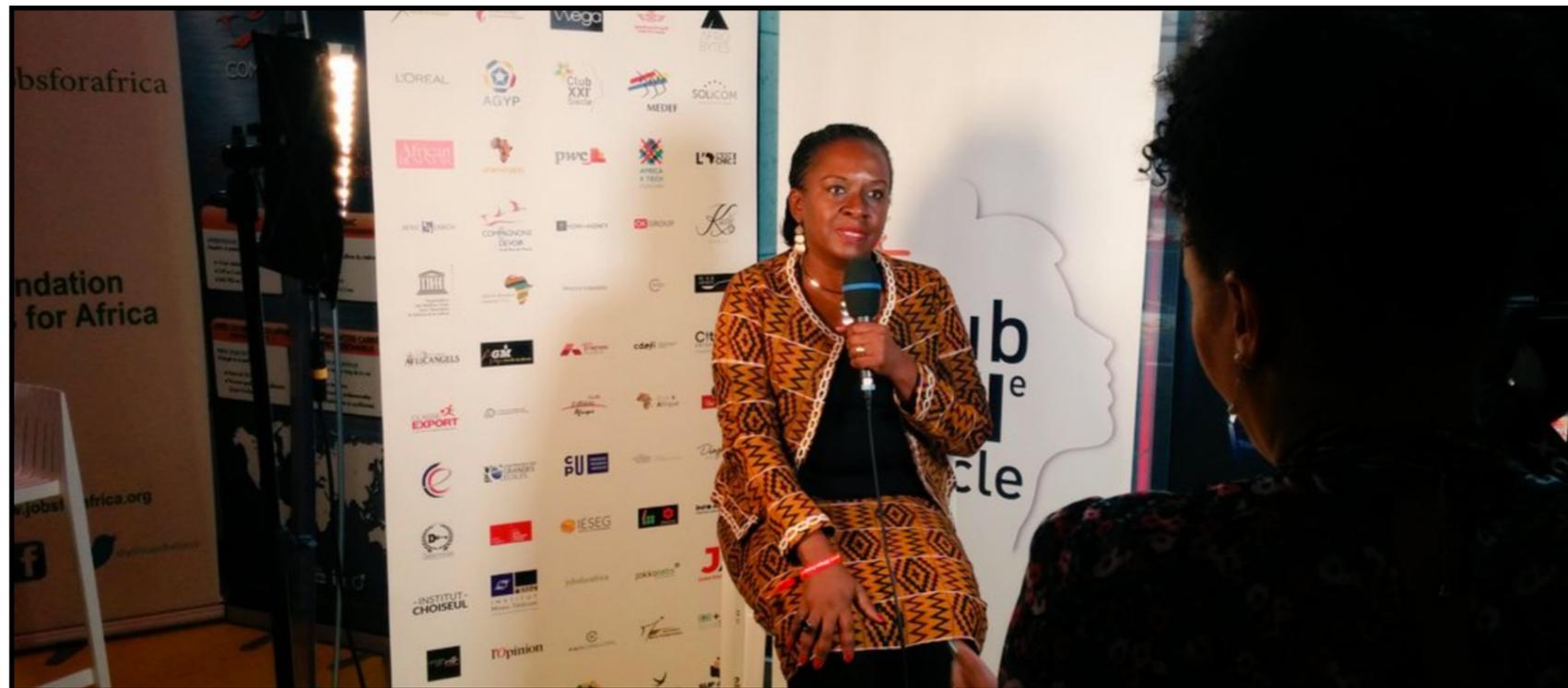
FORUM DE LA JEUNESSE ET DE L'ENTREPRENEURIAT AFRIQUE - FRANCE

Le Club a animé un workshop en partenariat avec Thinkers&Doers sur le thème « Jeunesse & leadership : nouvelles dynamiques de coopération »

> Le Forum :

- Date : 6 et 7 décembre 2016 au MEDEF

En parallèle, le Club a été invité sur le Stand de Wega où il a recueilli les témoignages de plus d'une vingtaine d'intervenants sous forme de courtes interviews





Projet de régionalisation

**ACTIONS LOCALES UNIQUEMENT APRES DECISIONS
PRISES PAR LE BUREAU**

Proposition de Omar BELMAHJOUBI et Tong CHHOR

PROJET DE RÉGIONALISATION DU CLUB

Objectif : Décliner les actions d'influence et d'accompagnement décidé par le bureau en régions.

> ACTIONS DU CLUB EN RÉGION

1) **INFLUENCE**

- Promotion de l'annuaire des administrateurs indépendants et de l'annuaire des experts
- Participation à l'organisation du Forum Européen de la Diversité (FED)
- Organisation des dîners-débats locaux en liaison avec le bureau
- Développer des partenariats locaux (entreprises et collectivités) après validation du bureau

2) **ACCOMPAGNEMENT**

- Soutien à l'association VIENSVOIRMONTAF en offrant des stages de découvert d'entreprises aux jeunes collégiens des classes de Troisième
- Accompagnement des étudiants de milieux populaires jusqu'à leur insertion professionnelle dans le cadre du partenariat du Club XXIème Siècle avec les associations FRATELI et PASSEPORT.AVENIR
- Coaching d'entrepreneurs créateurs de startups avant leur audition devant le jury régional des TALENTS DES CITES
- Organisation des ENTRETIENS DE L'EXCELLENCE en relation avec l'association de même nom et participation aux ateliers permettant d'encourager et de conseiller les collégiens et les lycéens de milieux défavorisés ou ruraux à emprunter une filière d'excellence

3) **ACTIONS LOCALES NON DECIDEES PAR LE BUREAU**

- *En accord avec le bureau, le Club XXIème Siècle régional peut mettre en œuvre ses actions locales, en ligne avec l'image, le positionnement et la stratégie du Club.*

> ACTIONS PUREMENT LOCALES

1) **INFLUENCE**

- Conférence-Débat annuelle Locale à organiser en accord avec le bureau

2) **COHESION ET RENFORCEMENT D'EQUIPE REGIONALE**

- Open Bars et Dîners trimestriels pour créer la cohésion d'équipe régionale composée de membre du Club et de bénévoles amis du club
- Recrutement de nouveaux membres de la région en coordination avec le bureau

3) **ACCOMPAGNEMENT**

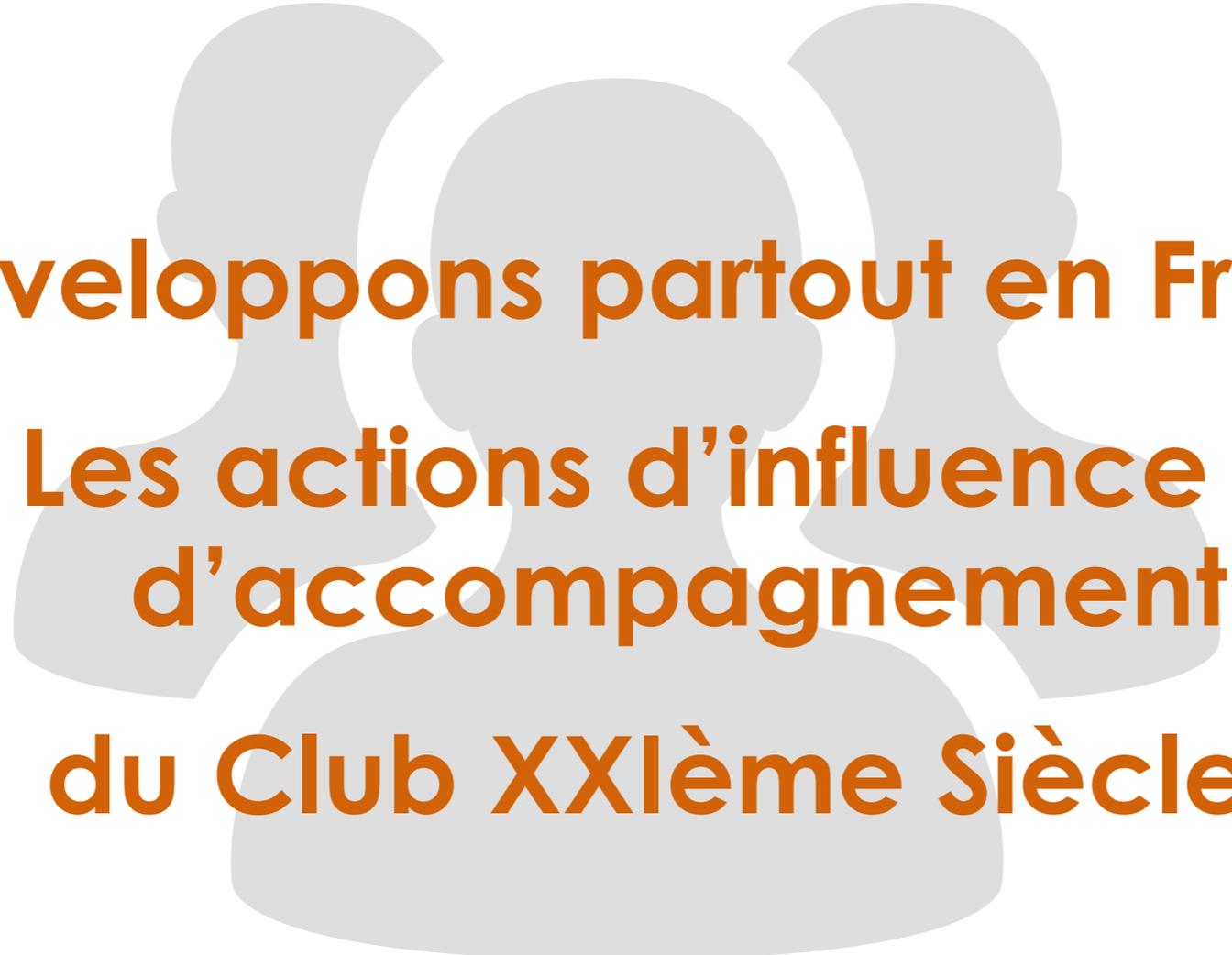
- Coaching et parrainage de jeunes défavorisés jusqu'à leur intégration dans la vie professionnelle

> ORGANISATION LOCALE

LA COORDINATION DE LA REGION EST ASSUREE PAR LE VICE-PRESIDENCE DU CLUB XXI^e SIECLE DE LA REGION

Nommé par le Président du Club XXI^eme Siècle, le Vice-Président du Club de la région est membre du bureau de plein droit.

Il est en charge de la coordination locale des actions du club



**Développons partout en France
Les actions d'influence et
d'accompagnement
du Club XXI^{ème} Siècle !**



SUD RADIO



Nous sommes heureux de vous annoncer le partenariat conclu entre le Club XXI^e Siècle et Sud Radio.

A travers ce partenariat, les membres du Club peuvent intervenir sur les ondes de Sud Radio dans une toute nouvelle émission mettant en avant les parcours méritocratiques en France.

Son but : souligner l'exemplarité d'un parcours de vie d'une personnalité ayant bénéficié de l'ascenseur social en respectant les valeurs de la république. A travers ce portrait, il s'agit de raconter une histoire de réussite au sein d'une France dans toute sa diversité.

Vous pouvez dès à présent retrouver les interviews de nos membres sur notre site à l'adresse suivante : <http://club21siecle.org/>

COMME UN SEUL HOMME

Le Club accompagne Eric Bellion dans son tour du monde, à travers une série de rendez-vous (afterworks avec les mécènes, suivi de la régata, vidéos d'Eric, etc.)

> Soutien du projet « CommeUnSeulHomme » :

Autour du Vendée Globe, Eric Bellion sensibilise l'opinion publique et les entreprises sur la valeur ajoutée d'intégrer de la diversité dans le management des équipes : origine, culture, âge, handicap...





RESPONSABLE : HOUDA DAMON