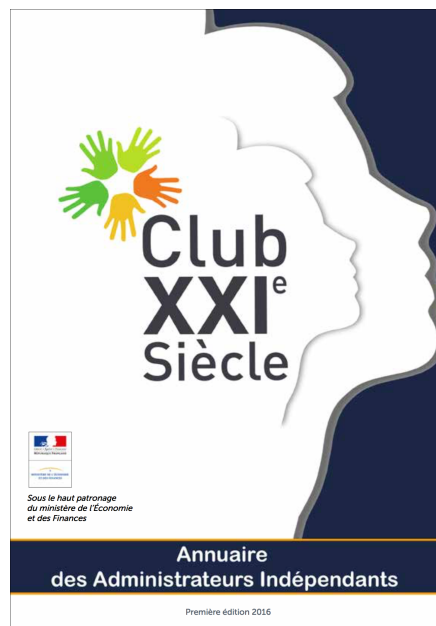




Par Le Figaro, publié le 01/12/2016

Un annuaire pour introduire plus de diversité dans les grandes entreprises



Les décideurs qui affirment que le multiculturalisme est une source de richesse dans l'entreprise mais ne trouvent pas de profils pourront désormais accéder à une liste non exhaustive de profils, créée par le Club du XXI^e Siècle.

Plus d'excuses pour ces décideurs qui affirment que le management interculturel est un levier de performance dans les entreprises mais dont les organes de gouvernance ne sont pas représentatives de la « diversité de la société française » prétextant une « absence de profils ». « Nous avons l'annuaire », lance Haïba OuaiSSI, président du club XXI^e siècle, en brandissant le document réalisé par cette association qui défend l'égalité des chances et la méritocratie dans les milieux économiques.

Ce jeudi 1^{er} décembre l'association a présenté, en partenariat avec le ministère de l'Économie et des Finances, le Medef et l'Institut Français des Administrateurs, son annuaire des Administrateurs indépendants, qui réunit une première liste de 24 profils issus de la diversité éligibles aux fonctions d'administrateur indépendant. Les critères de sélection pour y figurer ? Une expérience internationale reconnue,



Par Le Figaro, publié le 01/12/2016

notamment dans le pilotage de projets de grande envergure dans des domaines stratégiques de la gestion d'entreprise, mais aussi le réseau de connaissances et d'influences ou encore la notoriété.

L'objectif de cet annuaire ? « Les entreprises internationales ont compris que la diversité était une chance, mais il faut plus de diversité à la tête des entreprises françaises ! Les talents existent, il suffit d'aller les chercher là où ils se trouvent. C'est ce que permet cet annuaire, qui a vocation à devenir un outil de référence au sein des décideurs du monde économique », considère Haïba Ouaisi.

L'association se fixe l'objectif d'atteindre, d'ici fin 2017, 100 profils dans cet annuaire « qui doit devenir une vraie référence ».

« Humanisme », « multiculturalisme », « diversité », « performance », sont les mots clés et les termes indissociables de cette présentation. « Les profils de double nationalité sont extrêmement intéressants dans le cadre de la mondialisation », affirme Pierre Gattaz, président du Medef pour qui « la diversité en règle générale est un atout considérable, c'est une force et une source de richesse, c'est un levier de performance individuelle et collective ». Dans la préface de l'annuaire il souhaite « en finir avec l'entre-soi stérile ».

« Ce n'est pas une question militante », justifie Haïba Ouaisi. Puis d'ajouter : « C'est cette diversité qui forme le terrain le plus fertile pour demain (...) Nous voulons une France riche de ses cultures, forte de sa diversité ».