

A Voix haute

Jacques Galvani, Club du XXIe siècle

“Emmanuel Macron a raté les questions de la diversité”



L'enfant doué mais paumé des quartiers pauvres, l'immigré talentueux mais désargenté et sous-informé, et plus généralement nombre de ceux qui n'ont pas la bonne couleur de peau, ont de grandes chances de rester à l'orée de la société française - au moins bloqués à un certain niveau. Des réalités provoquées par la frilosité des élites de ce pays brouillé avec la diversité. Tel est donc le credo de Jacques Galvani, président du Club du XXIe siècle qui travaille avec ses troupes – nombre d'associations – pour faire évoluer les mentalités certes, mais surtout donner les bonnes clés, les codes et autres facilités de réseaux à ceux qui n'y ont pas accès. Le vécu du jeune Guadeloupéen contraint de venir à Paris à 14 ans pour devenir ingénieur lui facilite la compréhension de ce phénomène qu'il considère comme “le retard des élites françaises” et un gâchis formidable, lorsque l'on voit la qualité des immigrants asiatiques dans les grandes universités scientifiques de la Silicon Valley. Aussi propose-t-il très tôt un dispositif de repérage de ces talents afin de les aider à mieux s'exprimer.

Propos recueillis par Patrick Arnoux

Le club du XXIe siècle compte 300 membres actifs et a à peu près 600 personnes y sont passées à un moment ou un autre. Mais notre club a autour de lui un certain nombre d'associations qu'il a contribué à créer ou qui sont dans son orbite, souvent beaucoup plus importantes que lui, comme Les Entretiens de l'Excellence, dont plusieurs centaines de membres contribuent à aider et orienter plusieurs milliers de jeunes par an. L'Association française des managers de la diversité rassemble plusieurs centaines des dirigeants d'entreprises, des directeurs d'universités ou de grands groupes.

Notre club rassemble des responsables d'entreprises, politiques et associatifs. Dont une quinzaine de patrons d'associations importantes travaillant sur les mêmes domaines que nous : cohésion sociale, diversité, égalités de chance. Ils voient le club comme un lieu de fédération. Ce qui fait de nous la pointe avancée, le porte-parole d'une communauté plus large.

Un lobby entreprenant

Notre objectif est clair : peser sur les décisions pour la transformation politique et sociale. Donc sur le monde économique. Nous croyons beaucoup à l'action par le monde économique pour la bonne raison que 80 % de nos membres sont issus du secteur économique (chefs d'entreprise, cadres dirigeants d'entreprises), mais on a aussi des institutionnels et politiques.

D'ailleurs, il faut que nous soyons davantage présents dans le monde politique. Nous avons quelques élus et nous faisons entrer un certain nombre de députés. Notre club a une image plutôt politique grâce à quelques membres très connus, comme notre ex-présidente Fleur Pellerin ou d'anciens membres comme Rachida Dati, mais en fait c'est une minorité.

■ "Notre objectif est clair : peser sur les décisions pour la transformation politique et sociale. Donc sur le monde économique"

En revanche, notre objectif est bien politique, au sens large. Nous ne sommes pas partisans et travaillons avec tous les partis républicains. Libéral de gauche, je suis en phase avec les orientations du gouvernement actuel, mais au club, il y a des gens ayant des sensibilités différentes. D'ailleurs, ce club a été créé par des gens de droite, comme Hakim El Karaoui, conseiller du gouvernement Raffarin, et des gens proches de RPR puis de l'UMP, puis ont suivi des présidents de gauche comme Fleur Pellerin.

La France en retard sur la diversité

Sur le sujet de la diversité, la France a beaucoup de progrès à faire. Nous sommes dans une société diversifiée. La France, du fait de son histoire, de sa géographie et de nombreux brassages, connaît la diversité depuis longtemps. La politique d'expansion territoriale extra-européenne en a fait l'un des rares pays ayant une présence sur les cinq continents. Historiquement de très longue date, il y a eu des responsables politiques ultramarins de couleur. Dès la Révolution, il y a eu des députés noirs à l'assemblée. Sans oublier Gaston Monnerville, président du Sénat.

■ "La société française est une société remarquablement diversifiée, dans laquelle le mode de fonctionnement est différent des sociétés anglo-saxonnes où les

■ communautés vivent les unes à côté des autres"

La société française est une société remarquablement diversifiée, dans laquelle le mode de fonctionnement est différent des sociétés anglo-saxonnes où les communautés vivent les unes à côté des autres. En France, il y a un vrai mélange avec un taux important d'intégration des immigrés, quelle que soit l'origine – intra-européenne ou extra-européenne. À partir de la deuxième génération, les gens font des mariages "intercommunautaires", c'est une caractéristique forte du pays.

Le système assimilationniste français

En revanche, dans son fonctionnement au niveau des élites, que ce soit dans les entreprises, les administrations ou la politique, cette diversité ne percole pas. Elle rentre dans l'entreprise jusqu'à un certain niveau, ainsi que dans le sport ou les domaines artistiques. En revanche, on ne les retrouve pas dans le monde politique ni dans la direction des entreprises.

Vous souhaitez lire la suite ?

Il vous reste 80% à lire - Découvrez nos offres

Essai gratuit

pour les premières 24 H
non renouvelable

0€

[S'inscrire](#)

Sans engagement

Accès 24 H

Articles illimités
Journal pdf

3€

[Acheter](#)

Sans engagement

Accès permanent

Articles illimités
Journal pdf

10€
par mois

S'abonner

Résiliable à tout moment

Déjà inscrit ou abonné ? [Identifiez-vous](#)

Publié le 30/05/2018

Catégories :

Etat / Enseignement / Sociétal / Solidarité / Diversité / A voix haute / Patrick Arnoux /